

# Beschlüsse

## Hamburger Gewerkschaftstag 30. April 2024

9.00 – 17.00 Uhr

1. Sabbatical – Sabbat Freistellung
2. Haushalt 2023 und Etat 2024
3. Satzungsänderung betr. Personalkostenkorridor
4. Satzungsänderung betr. § 38
5. Lehrkräftearbeitszeiterfassung gestalten und regeln
6. Gute Schule braucht gesunde und motivierte Leitungsteams
7. Dramatische Lage der Lehrenden in der Erwachsenenbildung verbessern. Jetzt!
8. Unterstützung der Vorschullehrkräfte
9. Unterstützung des Kita Bereichs
10. Friedensbildung und zivile Entwicklung gegen Militarisierung

### **Folgender Antrag wurde zurückgezogen:**

9. Wiederherstellung der kostenlosen Raumnutzung für die Gruppen „Jour fixe Gewerkschaftslinke“ und Hamburger Forum für Frieden und Abrüstung“.

### **Folgender Antrag wurde abgelehnt:**

- 10.a Nutzung der Räume in der GEW-Geschäftsstelle durch Hamburger Forum u.a.

### **Folgende Anträge wurden zur Beratung an den Landesvorstand überwiesen:**

1. 10.c Unterstützung der Aktivitäten von Connection e.V.
2. 10.d Planung einer Veranstaltungsreihe
3. 11 Abschaffung der Gebühren im Gesundheitswesen und anderen öffentlichen Einrichtungen

1 Beschluss des Hamburger Gewerkschaftstags 30.4.24

2

3 **„Sabbatical“**

4

5 Die GEW Hamburg wird sich im Schulterschluss mit dem DGB dafür einsetzen, dass der § 2  
6 Abs. 3 der Arbeitszeitverordnung der hamburgischen Beamtinnen und Beamten verändert  
7 wird, sodass diese Regelung auch für Lehrkräfte in Halbjahren anwendbar wird.

8

9 Das Sabbatical – dienstliche Freistellung der Hamburger Lehrkräfte im Schuldienst- sollte  
10 zeitlich flexibler einzurichten sein. Die GEW und der DGB unterstützen die Möglichkeit des  
11 einjährigen und die eines halbjährigen Sabbatjahres.

	Kontenbezeichnung	Etat 2023	Ist 2023	Etat 2024
<b>01</b>	<b>Organe</b>			
0110	HH-Gewerkschaftstag	45.000,00 €	26.020,83 €	35.000,00 €
0111	Wahlausschuss	25,00 €	0,00 €	25,00 €
0120	Vertrauensleute	10.000,00 €	2.928,79 €	10.000,00 €
0130	Vorstand	55.000,00 €	31.958,86 €	40.000,00 €
0131	Freistellung /Aufwandsent./Vergütung	155.000,00 €	127.180,35 €	135.000,00 €
0132	Versorgungszuschlag Freist.	25.000,00 €	20.748,20 €	25.000,00 €
	<b>(Zwischensumme)</b>	<b>290.025,00 €</b>	<b>208.837,03 €</b>	<b>245.025,00 €</b>

<b>03</b>	<b>Fachgruppen</b>			
0301	Erwachsenenbildung	2.500,00 €	1.076,87 €	2.500,00 €
0302	Stadtteilschulen	2.500,00 €	168,75 €	2.500,00 €
0303	Berufl. Schulen	4.000,00 €	3.081,71 €	4.000,00 €
0304	Grundschulen	2.500,00 €	65,80 €	2.500,00 €
0305	Gymnasien	2.500,00 €	42,00 €	2.500,00 €
0307	Hochschulen	2.500,00 €	1.719,40 €	2.500,00 €
0309	Schulverwaltung	500,00 €	0,00 €	500,00 €
0310	Sonderschulen	2.500,00 €	1.743,64 €	2.500,00 €
0320	Kinder-u. Jugendhilfe	2.500,00 €	2.017,68 €	2.500,00 €
0330	PTF	2.500,00 €	118,55 €	2.500,00 €
	<b>(Zwischensumme)</b>	<b>24.500,00 €</b>	<b>10.034,40 €</b>	<b>24.500,00 €</b>

<b>04</b>	<b>Referate</b>			
0410	Referat A	500,00 €	0,00 €	500,00 €
0420	Referat B	500,00 €	0,00 €	500,00 €
0440	Referat C	500,00 €	0,00 €	500,00 €
0450	Referat D	500,00 €	0,00 €	500,00 €
0460	Referat E	500,00 €	0,00 €	500,00 €
0470	Referat F	1.000,00 €	575,09 €	1.000,00 €
	<b>(Zwischensumme)</b>	<b>3.500,00 €</b>	<b>575,09 €</b>	<b>3.500,00 €</b>

<b>05</b>	<b>Ausschüsse</b>			
0506	Friedenserziehung	500,00 €	0,00 €	500,00 €
0511	AJuM (Jugendlit. und Medien)	2.000,00 €	1.900,00 €	2.000,00 €
0513	LAMBDA	1.500,00 €	123,69 €	1.500,00 €
0515	Mittelamerika	100,00 €	0,00 €	100,00 €
0519	Arbeitskreis VSK	1.000,00 €	0,00 €	1.000,00 €
0520	AG Schulleitungen	1.000,00 €	186,27 €	1.000,00 €
0521	Sportausschuss	10,00 €	0,00 €	10,00 €
0523	Bildung statt Kinderarbeit	1.000,00 €	0,00 €	1.000,00 €
0524	Kindheitspädagogik	1.500,00 €	0,00 €	1.500,00 €
0525	Auslandslehrkräfte	500,00 €	0,00 €	500,00 €
0526	AG Queere Lehrer*Innen	1.000,00 €	0,00 €	1.000,00 €
0527	AG Gesundheit	8.000,00 €	3.950,70 €	5.000,00 €
0528	Philosophie u. Religion	1.000,00 €	1.060,90 €	1.000,00 €
0529	AG Arbeitszeit	1.000,00 €	551,26 €	1.000,00 €
	<b>(Zwischensumme)</b>	<b>20.110,00 €</b>	<b>7.772,82 €</b>	<b>17.110,00 €</b>

	Kontenbezeichnung	Etat 2023	Ist 2023	Etat 2024
<b>06</b>	<b>Personengruppen</b>			
0610	Junge GEW	4.000,00 €	1.986,97 €	4.000,00 €
0620	GEW Referendare	1.000,00 €	0,00 €	1.000,00 €
0630	Ruheständler	5.000,00 €	1.793,50 €	7.000,00 €
0640	Gleichstellungs-u.Genderpolitik(Frauen)	3.000,00 €	2.204,75 €	3.000,00 €
0650	GEW Studis	1.500,00 €	0,00 €	1.500,00 €
	<b>(Zwischensumme)</b>	<b>14.500,00 €</b>	<b>5.985,22 €</b>	<b>16.500,00 €</b>
	<b>Summe Kontenklasse 0</b>	<b>352.635,00 €</b>	<b>233.204,56 €</b>	<b>306.635,00 €</b>

<b>10</b>	<b>Mitglieder</b>			
1010	Hamburger Lehrerzeitung	160.000,00 €	117.477,06 €	135.000,00 €
1011	Redaktion	75.000,00 €	63.742,68 €	75.000,00 €
1030	Mitglieder	37.000,00 €	21.009,87 €	30.000,00 €
1035	Gebärdensprachdolmetscher	3.000,00 €	0,00 €	2.000,00 €
1040	Ehrungen + Empfänge	20.000,00 €	12.453,48 €	18.000,00 €
1053	Rechtsberatung	20.000,00 €	8.601,82 €	10.000,00 €
1061	PR- + BR-Schulungen/Konferenzen	10.000,00 €	7.581,34 €	10.000,00 €
1062	Schulung Personal	6.000,00 €	1.850,23 €	5.000,00 €
1063	Gewerkschaftliche Bildungsarbeit	55.000,00 €	56.825,31 €	63.000,00 €
	<b>Summe Kontenklasse 1</b>	<b>386.000,00 €</b>	<b>289.541,79 €</b>	<b>348.000,00 €</b>

<b>20</b>	<b>Presse- und Öffentlichkeitsarbeit</b>			
2010	Pressestelle	1.000,00 €	1.412,32 €	1.500,00 €
2020	Öffentlichkeitsarbeit/Soziale Medien	10.000,00 €	4.064,14 €	10.000,00 €
	<b>Summe Kontenklasse 2</b>	<b>11.000,00 €</b>	<b>5.476,46 €</b>	<b>11.500,00 €</b>

<b>30</b>	<b>Geschäftsstelle</b>			
3000	Gehälter	784.372,13 €	810.287,62 €	858.904,22 €
3001	Sozialabgaben/Arbeitgeber	143.858,09 €	163.717,91 €	173.975,97 €
3002	DGB-Unterstützungskasse	95.957,88 €	88.000,00 €	96.000,00 €
3003	Berufsgenossenschaft	4.000,00 €	4.072,61 €	4.300,00 €
3004	Sonstige Sozialleistungen	9.600,00 €	9.600,00 €	9.600,00 €
3005	UK-Rücklage	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €
3006	VO 95/Zusatzversorgung	37.000,00 €	37.060,15 €	37.000,00 €
	<b>(Zwischensumme)</b>	<b>1.084.788,10 €</b>	<b>1.122.738,29 €</b>	<b>1.189.780,19 €</b>

3010	Verwaltung und Material	35.000,00 €	22.456,70 €	33.000,00 €
3011	Telefon (incl. Anlagenmiete)	6.000,00 €	6.394,38 €	7.000,00 €
3013	EDV-Service	100.000,00 €	109.063,15 €	120.000,00 €
3014	Website	30.000,00 €	20.546,30 €	36.000,00 €
3020	Drucksachen/Zeitschriften	9.000,00 €	7.331,15 €	9.000,00 €
	<b>(Zwischensumme)</b>	<b>180.000,00 €</b>	<b>165.791,68 €</b>	<b>205.000,00 €</b>

	Kontenbezeichnung	Etat 2023	Ist 2023	Etat 2024
3030	Reinigung	26.802,96 €	33.672,52 €	33.672,52 €
3031	Elektrizität	4.925,99 €	6.625,33 €	6.625,33 €
3032	Heizung	9.578,37 €	7.114,48 €	7.114,48 €
3033	Betriebskosten	52.712,19 €	49.914,19 €	49.914,19 €
3034	Wasser/Siel/Müll	3.550,12 €	2.707,22 €	2.707,22 €
3035	Sonstige Hauskosten	0,00 €	0,00 €	0,00 €
3036	Miete	83.982,76 €	83.982,76 €	83.982,76 €
	<b>(Zwischensumme)</b>	<b>181.552,39 €</b>	<b>184.016,50 €</b>	<b>184.016,50 €</b>
3040	Ausstattung Geschäftsstelle	24.000,00 €	5.971,36 €	13.500,00 €
	<b>Summe Kontenklasse 3</b>	<b>1.470.340,49 €</b>	<b>1.478.517,83 €</b>	<b>1.592.296,69 €</b>

<b>40</b>	<b>Beiträge und Abgaben</b>			
4000	GEW (Anteil HV)	576.000,00 €	536.077,15 €	620.707,66 €
4001	GEW (Kampffonds)	217.600,00 €	270.894,35 €	281.600,00 €
4002	Finanzausgleich	150.400,00 €	139.975,70 €	162.073,67 €
4009	Rechtsschutz	160.000,00 €	148.910,32 €	172.418,80 €
4010	DGB Bund	384.000,00 €	394.324,90 €	413.805,11 €
4030	Max-Träger-Stiftung	7.500,00 €	7.530,06 €	8.035,92 €
4040	Korporative Mitgliedsch.	900,00 €	1.013,00 €	1.200,00 €
4119	Rücklage Kampffond HH	0,00 €	0,00 €	0,00 €
4120	Rücklage PR und BR-Wahlen	0,00 €	0,00 €	0,00 €
4125	Rücklage LK-Wahlen	0,00 €	0,00 €	0,00 €
4126	Allgemeine Rücklage	50.000,00 €	50.000,00 €	0,00 €
4127	Beitrag Ehrenmitglieder/Neu ab 2023	18.000,00 €	18.144,07 €	20.000,00 €
	<b>Summe Kontenklasse 4</b>	<b>1.564.400,00 €</b>	<b>1.566.869,55 €</b>	<b>1.679.841,16 €</b>

<b>60</b>	<b>Allgemeine Aktivitäten</b>			
6010	GEW Aktionen + Aktivitäten	130.000,00 €	125.681,35 €	130.000,00 €
6012	Unterstützende Aktionen	12.000,00 €	10.170,47 €	12.000,00 €
6013	OE/Projektmittel/Mitgliederwerbung	90.000,00 €	26.555,15 €	82.000,00 €
6014	Geschichte der GEW	500,00 €	0,00 €	500,00 €
6020	Tarifverhandlungen	5.000,00 €	-2.017,57 €	3.000,00 €
6040	Fond Gegen Diskriminierung	15.000,00 €	8.500,00 €	10.000,00 €
6100	Personalratswahlen	1.000,00 €	275,86 €	500,00 €
6200	Lehrerkammerwahlen	500,00 €	334,80 €	500,00 €
6300	Betriebsrätegründung/Arbeit/DOL	15.000,00 €	5.296,45 €	10.000,00 €
	<b>Summe Kontenklasse 6</b>	<b>269.000,00 €</b>	<b>174.796,51 €</b>	<b>248.500,00 €</b>

<b>80</b>	<b>Erträge</b>			
8010	Beiträge	3.200.000,00 €	3.284.167,65 €	3.465.049,80 €
8020	Zinserträge	0,00 €	0,00 €	0,00 €
8023	Auflös. Allg. Rücklage	0,00 €	0,00 €	0,00 €
8025	Gem.-Aufgabe Rechtsschutz	95.000,00 €	116.106,00 €	125.000,00 €
8026	Auflös.Rückl. PR-Wahlen	0,00 €	0,00 €	0,00 €
8027	Auflös.Rückl. Schulung/Pers.	0,00 €	0,00 €	0,00 €
8029	Auflös. LK-Wahlen	0,00 €	0,00 €	0,00 €
8030	Erträge Vermögensverw.	83.982,76 €	83.982,76 €	83.982,76 €
8031	Erträge Vermögensverw. BK	97.569,63 €	100.033,74 €	100.033,74 €
8042	Haushaltsüberschuss periodenfremd	576.823,10 €	576.823,10 €	412.706,55 €
	<b>Summe Kontenklasse 8</b>	<b>4.053.375,49 €</b>	<b>4.161.113,25 €</b>	<b>4.186.772,85 €</b>
	<b>Summe Kontenklassen 0-6</b>	<b>4.053.375,49 €</b>	<b>3.748.406,70 €</b>	<b>4.186.772,85 €</b>



Jahresabrechnung 2023

<u>Forderungen</u>		<u>Verbindlichkeiten</u>
<u>Forderungen aus Liefer.- u. Leistungen</u>		<u>Sonstige Rücklagen</u>
Januargehälter	47.130,00 €	§ 49 der Satzung 90.225,84 € JK-Rücklage 182.406,55 €
div. Forderungen	95.451,66 €	Rückl. Kampffond 90.000,00 €
Ford, GEW HV Streik	325.802,54 €	Rückl. PR/BR-Wahlen 110.697,51 €
Ford. DiesterwegStiftg	150.000,00 €	Rückl. LK-Wahlen 51.720,55 €
	618.384,20 €	Rücklage Schulung/Pers. 4.800,10 €
		Allgemein.Rücklage 1.024.391,35 €
		1.554.241,90 €
<u>Guthaben Banken, Post und Kasse</u>		<u>Verbindlichkeiten aus Liefer. und Leistungen</u>
GLS Geschäftskonto	1.524.034,26 €	Finanzamt 17.143,71 €
Helaba Beitragskonto	2.835,94 €	Krankenkassen - €
Postbank	13.553,09 €	Div. Verbindlichkeiten 174.715,33 €
	1.540.423,29 €	191.859,04 €
	1.540.423,29 €	191.859,04 €
		<u>Überschuss 2023</u>
		412.706,55 €
		<u>2.158.807,49 €</u>

Hamburg, 21.02.2024

Freidorf-Finanzbuchhaltung

Gewerkschaft Erziehung und  
Wissenschaft, LV Hamburg

**Haushaltsabschluss 2023 und Haushaltsplan 2024**

Konto/Kontenbezeichnung	Haushaltsansatz 2023	Abrechnung 2023	Haushaltsansatz 2024	Abrechnung 2024
0 Arbeitsgremien	352.635,00 €	233.204,56 €	306.635,00 €	
1 Mitglieder	386.000,00 €	289.541,79 €	348.000,00 €	
2 Presse/Öffentlichkeitsarbeit	11.000,00 €	5.476,46 €	11.500,00 €	
3 Geschäftsstelle	1.470.340,49 €	1.478.517,83 €	1.592.296,69 €	
4 Beiträge und Abgaben	1.564.400,00 €	1.566.869,55 €	1.679.841,16 €	
6 Allgemeine Aktivitäten	269.000,00 €	174.796,51 €	248.500,00 €	
<b>Summe Klasse 0 - 6</b>	<b>4.053.375,49 €</b>	<b>3.748.406,70 €</b>	<b>4.186.772,85 €</b>	<b>0,00 €</b>
<b>Summe Klasse 8</b>	<b>4.053.375,49 €</b>	<b>4.161.113,25 €</b>	<b>4.186.772,85 €</b>	<b>0,00 €</b>
		<b>412.706,55 €</b>		

Hamburg, den 21.02.2024

1 **Beschluss des Hamburger Gewerkschaftstags 30.04.24**

2  
3 **Personalkostenkorridor**

4  
5 Der Hamburger Gewerkschaftstag beschließt, dass der §40 „Haushalt“ der Satzung der GEW  
6 Hamburg wie folgt geändert wird (Änderungsantrag *kursiv*):

7  
8 Das Geschäftsjahr der GEW, LV Hamburg, ist das Kalenderjahr. Der  
9 Landesvorstand hat alljährlich einen Haushaltsplan aufzustellen, über dessen  
10 Annahme oder Ablehnung der Hamburger Gewerkschaftstag entscheidet.  
11 Außerdem kann der Landesvorstand im ersten  
12 Drittel des nächsten Jahres anteilig über die Einnahmen in der gleichen Höhe  
13 verfügen, wie es der Haushaltsplan des laufenden Geschäftsjahres vorsieht.

14  
15 **Der folgende Absatz wird verändert:**

16  
17 ***Es sollen nicht mehr als 50% 75% der Beitragseinnahmen (abzüglich der Anteile für den DGB und  
18 den GEW Hauptvorstand) für angestelltes Personal ausgegeben werden.***

19  
20 In der Hauptbuchführung sind sämtliche Einnahmen und Ausgaben sowie sämtliche  
21 Vermögens- und Schuldeile zu erfassen. Die Vermögens- und Kassenverwaltung  
22 der GEW, LV Hamburg, wird durch die Kassenverwalterinnen bzw.  
23 Kassenverwalter geführt. Die Buchführung der GEW, LV Hamburg, ist mindestens jährlich zu prüfen.

1 Beschluss des Hamburger Gewerkschaftstags 30.4.2024

2 **Mandat des LAMBDA im Landesvorstand**

3 Der Gewerkschaftstag beschließt, dass der Landesausschuss für Migration, Bleiberecht, Diversität  
4 und Antirassismus (LAMBDA) stimmberechtigtes Mitglied im Landesvorstand wird.

5 Hierzu wird die Satzung wie folgt geändert:

6 Der § 38 (AfGG) wird unter Beibehaltung des Textes in § 38a umbenannt.

7 Es wird der § 38b mit folgendem Text hinzugefügt:

8 Alle Mitglieder der GEW Hamburg können im LAMBDA (Landesausschuss für Migration, Bleiberecht,  
9 Diversität und Antirassismus) mitarbeiten. Dieser entsendet je eine\*n Vertreter\*in in den  
10 Landesvorstand und in den Bundesausschuss Migration, Diversity und Antidiskriminierung (BAMA)

1 Beschluss Hamburger Gewerkschaftstag 30.4.2024

## 2 Lehrkräftearbeitszeiterfassung gestalten und regeln

3

### 4 **Präambel:**

5 Die laufende Arbeitszeit- und Belastungsstudie der Kooperationsstelle der Universität Göttingen, an  
6 welcher über 1000 Lehrkräfte der SEK. I und II der STSs und Gymnasien bis zum Ende der  
7 Sommerferien teilnehmen, zeigt bereits jetzt zweierlei:

- 8 1. Um die Arbeitszeit erfassen zu können, muss neben dem Verfahren auch klar sein, was alles  
9 Arbeitszeit ist und nach Arbeitszeitmodell sein soll.
- 10 2. Um Arbeitszeiterfassung insgesamt annehmen zu können, muss sie einen persönlichen  
11 Gewinn oder Sinn beinhalten.

12

### 13 **Beschluss:**

14 Die GEW Hamburg beschließt für das Schuljahr 2024/25 ein Aktionsjahr zum Thema  
15 „Arbeitszeiterfassung“. (Zwischen-) Ergebnisse werden auf dem Gewerkschaftstag 2026 und in den  
16 Sitzungen des Landesvorstands vorgestellt.

17

18 Im Zentrum dieses Aktionsjahres steht die politische Auswertung der Ergebnisse der dann  
19 abgeschlossenen o.g. Studie in entsprechenden Arbeitsgruppen (vorrangig AG Arbeitszeit und AG  
20 Gesundheit) und Gremien der GEW. Hierbei sollen folgende Fragen leitend sein: „Wie sieht ein  
21 nachhaltiges, messbares und gesunderhaltendes Lehrkräftearbeitszeitmodell aus?“ und „Wie kann  
22 Arbeitszeit gewinnbringend erfasst werden?“

23

24 Um die Auswertung zu unterstützen und gewonnene gewerkschaftliche Positionen nachhaltig in den  
25 Arbeitsalltag der Lehrkräfte einzubringen, stellt die GEW in diesem Aktionsjahr zudem folgendes  
26 voran:

- 27 • Veranstaltungen zur Information und Diskussionen im Organisationsbereich Schule werden  
28 aus den entsprechenden AGs und Gremien heraus organisiert.
- 29 • In die Informations- und Pressearbeit, insbesondere im Schulbereich, werden die Ergebnisse  
30 der Lehrerarbeitszeitstudien (insbesondere der Hamburger) einbezogen.
- 31 • Bei den Bemühungen auf Bundesebene, ein System (App o.ä.) zur freiwilligen und  
32 individuellen Erfassung der eigenen Arbeitszeit für Lehrkräfte zu erstellen, bringt die GEW  
33 Hamburg ihre Erfahrung mit der Arbeitszeit- und Belastungsstudie mit ein. Mit dem Einsatz  
34 des Systems sollen die Lehrkräfte für den Umfang der eigenen geleisteten Arbeit und das  
35 Gewinnbringende an der Arbeitszeiterfassung sensibilisiert werden.
- 36 • Die GEW Hamburg geht innerhalb des Aktionsjahres mit ihren Forderungen auf die  
37 Arbeitgebenden zu, ein objektives, zugängliches und verlässliches System zur  
38 Arbeitszeiterfassung auch für die schulischen Bereiche des öffentlichen Dienstes einzuführen.  
39 Hierbei werden die gewerkschaftlichen Positionen hinsichtlich Gestaltung und Regelung der  
40 Arbeitszeiterfassung vorangestellt, allem voran Folgendes:
  - 41 ○ Erfasst werden darf ausschließlich Anfang und Ende sowie Pausen innerhalb der  
42 Arbeitszeit. Die Besonderheiten und Gepflogenheiten der Arbeit im Schulbereich,  
43 besonders hinsichtlich der Vereinbarkeit von Familie/eigenen Interessen und Beruf,  
44 müssen berücksichtigt werden.
  - 45 ○ Eine Leistungs- und Verhaltenskontrolle bleibt ausgeschlossen. Personalräten ist ein  
46 uneingeschränkter Einblick in die jeweiligen Zeiterfassungssysteme zu ermöglichen,  
47 um ihrer Aufgabe gerecht zu werden und ggf. individuell zu beraten.

48

49

50

51

52

53 **Material:**

54 Bereits 2019 urteilte der EuGH, dass für die Umsetzung der Arbeitszeitrichtlinie 2003/88/EG eine  
55 Arbeitszeiterfassung unumgänglich sei. Diese Richtlinie enthält Mindestvorschriften für Sicherheit  
56 und Gesundheitsschutz bei der Arbeitszeitgestaltung.<sup>1</sup> Die Rechtsprechung wurde im September  
57 2022 vom BAG bestätigt. Im entsprechenden Urteil (AZ: 1ABR 22/21) heißt es:  
58 Arbeitgeber sind nach § 3 Abs. 2 Nr. 1 ArbSchG verpflichtet, Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit  
59 der Arbeitnehmer zu erfassen, für die der Gesetzgeber nicht auf der Grundlage von Art. 17 Abs. 1 der  
60 Richtlinie 2003/88/EG eine von den Vorgaben in Art. 3, 5 und 6 Buchst. b dieser Richtlinie  
61 abweichende Regelung getroffen hat.

62

63 Abweichende Regelungen sollten nach der genannten Richtlinie, insbesondere für die folgenden  
64 Arbeitnehmergruppen, möglich sein:

- 65 a. leitende Angestellte oder sonstige Personen mit selbstständiger Entscheidungsbefugnis;  
66 b. Arbeitskräfte, die Familienangehörige sind;  
67 c. Arbeitnehmer, die im liturgischen Bereich von Kirchen oder Religionsgemeinschaften  
68 beschäftigt sind.

69 Die KMK hatte in einem Schriftwechsel im Juli 2023 mit dem Bundesarbeitsministerium versucht, eine  
70 Ausnahme von der Arbeitszeiterfassung für Lehrkräfte und hauptberuflich künstlerisch und  
71 wissenschaftlich arbeitendes Personal an den Hochschulen zu erwirken. Dies hat das  
72 Bundesarbeitsministerium klar zurückgewiesen.

73 Eine Ausnahme könne nur für den Personenkreis gelten, „dessen Arbeitszeit wegen der besonderen  
74 Merkmale der ausgeübten Tätigkeit nicht gemessen oder nicht im Voraus festgelegt wird oder von der  
75 Arbeitnehmer\*in selbst festgelegt werden kann“.

76

77 Begründung:

78 Damit ist klagestellt, dass die Arbeitszeiterfassung auch für Lehrkräfte unabhängig vom Status  
79 erfolgen muss.

80 Für Lehrkräfte haben zudem bereits jetzt zahlreiche Studien belegt, dass Höchstarbeitszeiten  
81 (durchschnittlich 48 Stunden/Siebtageszeitraum) überschritten werden und Ruhezeiten (11  
82 Stunden/ 24- Stunden-Zeitraum) häufig nicht eingehalten werden können. Die nun laufende  
83 Hamburger Arbeitszeit- und Belastungsstudie wird konkrete Ergebnisse aufzeigen, die in einer  
84 anstehenden Arbeitszeiterfassung für die Lehrkräfte an ALLEN Hamburger Schulen gewinnbringend  
85 gewendet werden müssen. Von Beginn an können Fehler vermieden werden, wenn die im Sommer  
86 abgeschlossene wissenschaftliche Analyse der Beantwortung der Leitfragen zugrunde gelegt wird:

87

88 **„Wie sieht ein nachhaltiges, messbares und gesunderhaltendes Lehrkräftearbeitszeitmodell aus?“**

89 Denn die aktuell geltende LAZVO ist

- 90 • kein nachhaltiges Modell, da es sich nicht an die Gegebenheiten und Herausforderungen  
91 anpasst.  
92 • kein messbares Modell, da es sich in der minutiösen Betrachtung der Faktorisierung verliert.  
93 • kein gesunderhaltendes Modell, da es mit den beiden vorangegangenen Punkten auf  
94 Auskömmlichkeit und somit Selbstaussbeutung der Professionen setzt.

95

96 **„Wie kann Arbeitszeit gewinnbringend erfasst werden?“**

97 Aktuell versuchen zwar vereinzelt Schulen, Arbeitszeitkonten zu führen, doch eine solche  
98 zentralisierte Kontoführung über die Dienststellenleitung verführt zu Leistungs- und  
99 Verhaltenskontrolle, ist wenig objektiv, nicht unbedingt verlässlich und zugänglich. Dem eigentlichen  
100 Zweck und somit Gewinn, wenigstens das Minimum an Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der  
101 Arbeitszeitgestaltung zu gewähren, erfüllt dies nicht.

---

<sup>1</sup> [https://www.bmi.bund.de/SharedDocs/downloads/DE/gesetzestexte/richtlinie/eu-richtlinie-zur-arbeitszeitgestaltung.pdf;jsessionid=697E8D85734580758420C738F1211E68.live871?\\_\\_blob=publicationFile&v=3](https://www.bmi.bund.de/SharedDocs/downloads/DE/gesetzestexte/richtlinie/eu-richtlinie-zur-arbeitszeitgestaltung.pdf;jsessionid=697E8D85734580758420C738F1211E68.live871?__blob=publicationFile&v=3)

102 Begleitend hierfür sinnvoll:  
103 Durch die Kampagne „Zeit für echte Zeit“ unterstützt die GEW die Studie von Beginn an maßgeblich.  
104 Auch die Veröffentlichung der Ergebnisse können wir weiter unterstützen. Um den Befürchtungen der  
105 Kolleg\*innen entgegenzuwirken, ist eine gute Informationspolitik wichtig. Es muss den Betroffenen  
106 und der Öffentlichkeit erklärt werden, warum eine Arbeitszeiterfassung wichtig ist und wie es um den  
107 Arbeits- und Gesundheitsschutz im Bereich der Schulen steht. Dazu sollten alle Kanäle der GEW  
108 genutzt werden: Veröffentlichungen, Veranstaltungen, Schulungen, etc.  
109  
110 Viele Lehrkräfte haben Sorge, dass ihre Flexibilität durch die Arbeitszeiterfassung eingeschränkt wird.  
111 Um diese Sorge zu nehmen und gleichzeitig die „Mehrarbeit“ sichtbar zu machen, muss Arbeitszeit  
112 individuell erfasst werden. Der Bundesverband überlegt, die von Frank Mußmann für seine  
113 Arbeitszeitstudien verwendete App, alltagstauglich anzupassen. Für die GEW Hamburg könnte sowohl  
114 die eine wie die andere Methode der Sensibilisierung für die eigene Arbeitszeit einen  
115 mobilisierenden Effekt haben. Kolleg\*innen hätten nicht nur das „Gefühl“, dass sie zu viel arbeiten,  
116 sie könnten es belegen. Somit wäre eine Grundlage der Akzeptanz der Arbeitszeiterfassung sowie des  
117 Diskurses über Arbeitszeitgestaltung geschaffen.  
118  
119 Mit den Ergebnissen der Studie sowie unserer politischen Auswertung ließe sich der Druck auf die  
120 Arbeitgeberseite, Verhandlungen über die Arbeitszeit der Lehrkräfte aufzunehmen, erhöhen. Dass  
121 hierbei nicht Maßnahmen zur persönlichen Regulierung, sondern in erster Linie organisatorische  
122 Maßnahmen ergriffen werden müssen, steht mit dem Ausschluss der Leistungs- und  
123 Verhaltenskontrolle des Antrags auch als gewerkschaftliche Position klar voran.  
124 Vor dem Hintergrund des wachsenden Lehrkräftemangels besteht die Gefahr, dass der Druck auf  
125 einzelne Lehrkräfte weiter und unregelmäßig steigt (vgl. Gutachten der SWK). Deshalb besteht hier ein  
126 vorrangiger Handlungsbedarf.  
127  
128 Die GEW Hamburg sollte ihre Chance im kommenden Aktionsjahr nutzen, mit all diesen Punkten  
129 eigene zeitgemäße Positionen zu entwickeln und mit diesen in Verhandlungen führend zu sein.

1 Beschluss des Hamburger Gewerkschaftstags 30.4.24

2

### 3 **Gute Schule braucht gesunde und motivierte Leitungsteams**

4

5

6 **Der Gewerkschaftstag beauftragt den Landesvorstand, sich intensiv und aktiv für eine regelmäßige**  
7 **zentrale Gefährdungsbeurteilung für schulische Führungskräfte (Schulleitungen und erweiterte**  
8 **Schulleitungen) durch die BSB / das HIBB bei den politischen Verantwortlichen im Bildungsbereich**  
9 **einzusetzen.**

10 Der Landesvorstand der GEW kann dafür die AG SL beauftragen, eine Kampagne zu planen und zu  
11 entwickeln.

1 Beschluss des Hamburger Gewerkschaftstags 30.4.24

2

### 3 **Dramatische Lage der Lehrenden in der Erwachsenenbildung verbessern. Jetzt!**

4 Die Hamburger GEW

- 5 • unterstützt weiter die von der GEW-Fachgruppe initiierte Kampagne der „VHS fair“ für soziale  
6 Absicherung und höhere Honorare. Diese wird so angelegt, dass sie auch die Interessen der in den  
7 privaten Betrieben tätigen Lehrenden vertritt.
- 8 • führt Gespräche mit den Verantwortlichen der Hamburger Parteien und Bürgerschaftsfraktionen  
9 zum Thema der Kampagne „VHS fair“.
- 10 • macht diesen gegenüber deutlich, dass diese Kampagne, wenn nötig, bis zur kommenden  
11 Bürgerschaftswahl 2025 fortgesetzt wird.
- 12 • unterstützt weiter die Pressekampagne zur VHS Hamburg, in der auch die Situation der bei privaten  
13 Trägern angestellten Kolleg\*innen in den privaten Trägern thematisiert wird.
- 14 • wirkt auf die Hamburger Regierung ein, damit diese ihren Koalitionsvertrag zum Thema umsetzt und  
15 auf Bundesebene aktiv wird, um die Lage der Lehrenden in der gesamten Erwachsenenbildung zu  
16 verbessern.
- 17 • nutzt die parlamentarischen Beratungs- und Entscheidungstermine, um im Doppelhaushalt 25/26  
18 zusätzliche Mittel im Etat der BSB durchzusetzen. Ziel: Die VHS Hamburg wird befähigt, die soziale  
19 Absicherung der arbeitnehmerähnlichen Lehrenden zu finanzieren.
- 20 • engagiert sich auf Grundlage des Hamburger Appells in den GEW-Bundesgremien dafür, dass diese  
21 sich öffentlichkeitswirksam bei der Bundesregierung und den zuständigen Ministerien für die zügige  
22 Umsetzung des Tariftreuegesetzes noch in dieser Legislaturperiode einsetzt.
- 23 • macht ihren Einfluss auf der Bundesebene dafür geltend, dass die GEW-Bundesgremien zeitnah  
24 Verhandlungen über einen Branchentarifvertrag starten. Dieser soll sich deutlich vom  
25 Mindestlohnvertrag abheben, sich an den Regelungen des öffentlichen Dienstes orientieren und  
26 eine Obergrenze von 25 UEs a 45 Minuten für eine Vollzeitstelle festschreiben.
- 27 • führt eine Befragung der Kolleg\*innen in der Branche durch, in der die Belastung und die soziale  
28 Situation der dort Lehrenden erfasst wird.
- 29 • führt im ersten Halbjahr 2024 eine Veranstaltung mit Bundestagsabgeordneten der demokratischen  
30 Parteien und Vertreter\*innen der Wissenschaft durch. Ziel: Endlich nachhaltige Strukturen in der  
31 staatlich verantworteten Erwachsenenbildung.
- 32 • engagiert sich dafür, sich in den größeren Hamburger Erwachsenenbildungsbetrieben stärker zu  
33 verankern.

1 Beschluss des Hamburger Gewerkschaftstags 30.04.24

2 **Unterstützung der Vorschullehrkräfte**

3

4 Der Gewerkschaftstag beschließt, die kleine Gruppe der Vorschullehrkräfte tatkräftig und  
5 solidarisch mit und in allen Bereichen so lange zu unterstützen, bis eine gerechte  
6 Neuberechnung des Lehrerarbeitszeitmodells für Vorschullehrkräfte und Anpassung des  
7 Personalschlüssels erreicht sind.

2 **Unterstützung des Kita Bereichs**

3  
4 **1) Forderungen der GEW HH**

- 5 → Verbesserung der Personalschlüssel und reale Umsetzung der gesetzlichen Grundlagen
- 6 → Volle Finanzierung der Tarifabschlüsse und der tatsächlichen Personalkosten
- 7 → Mittel für Vertretungen von Krankheit, Urlaub und FB zur Verfügung stellen
- 8 → Steigerung der Sachmittelpauschalen
- 9 → Keine Schließung der Kita Fabriciusstraße, sondern Auslagerung während des U-Bahn Baus

10 **Möglichkeiten zur Umsetzung schaffen:**

- 11 ➤ Regelmäßige Veröffentlichungen bei den Elbkindern per Rundmail und mit Infos (monatlich / 14-tägig)
- 12 ➤ Regelmäßige Veröffentlichungen im GEW Internet, auf Instagram, per Newsletter und hlz

13 **2) Generelle Unterstützung der DOL Liste im BR Elbkinder und im Betrieb durch die GEW Hamburg**

- 14 → Diskussion darüber, ob die DOL Betriebsräte die GEW Teilnahme an einer BR Sitzung beantragen sollen
- 15 → Vorschläge der GEW Hamburg zu den angekündigten Sparmaßnahmen:
  - 16 ➤ Rücknahme der Kürzungen; Verhandlungen zur vollständigen Finanzierung der Tarifabschlüsse
  - 17 weiterführen:
  - 18 → Vorschläge zur befristeten Umsetzung der Kürzungen, um den Betrieb nicht zu gefährden:
    - 19 ➤ Nur befristete Kürzungen vereinbaren, bis zur Finanzierung
    - 20 ➤ Rückkehrrecht für versetzte Kolleg\*innen vereinbaren
    - 21 ➤ Reduzierte Stundenzahlen wieder rückgängig machen, wenn es von den Betroffenen gewollt wird
    - 22 ➤ Organisation eines Elbkinder Treffens
    - 23 ➤ Weiteren Seminartag organisieren
    - 24 ➤ Vorbereitung der nächsten Betriebsversammlung

25 **3) Sinkende Kinderzahlen in Stadtteilen und Kitas überprüfen und neue Strategien entwickeln**

- 26 → Überprüfung, ob die Ansagen stimmen durch eine AG
- 27 ➤ Auswertung der Anfrage an den Senat (Linke Fraktion)
- 28 ➤ Verteilung auf die Stadtteile abklären
- 29 → Neue Forderungen zu Verbesserung der Situation entwickeln
  - 30 ➤ Ausgleich von Ausfallzeiten (Urlaub, Krankheit, Fortbildung)
  - 31 ➤ Echte Vor- und Nachbereitungszeit mit Vertretung einführen
  - 32 ➤ Verhandlungen mit dem Senat einfordern
  - 33 ➤ GEW spricht das Thema im DGB an. Gemeinsame Vorgehensweise entwickeln
  - 34 ➤ Kita Betreuungsgesetz (1:4 Krippe und 1:10 Elementar) tatsächlich umsetzen
  - 35 ✘ Das heißt für Krippe 12 Kinder 3 Erz; für Elementar 22 Kinder 2,5 Erz reale Anwesenheit pro Tag

36 **4) Kita-Netzwerk Aktionen aktiv begleiten und unterstützen**

- 37 → Regelmäßige Teilnahme der GEW Hamburg am Kita-Netzwerk wird sichergestellt
- 38 ➤ Teilnahme an den jeweiligen Aktionen
- 39 ➤ Aktiver Unterstützung der geplanten Demo im Herbst
  - 40 ✘ Mit Material, Finanzen und personell
  - 41 ✘ Aufrufe und Plakate verteilen im gesamten GEW Umfeld und veröffentlichen
  - 42 ➤ Rednerin stellen
  - 43 ➤ Einen Abschnitt der Demo betreut die GEW Hamburg eigenständig
  - 44 ✘ Lautsprecherwagen und Megafone

45 **5) Umgang mit den Mitgliedern durch:**

- 46 ➤ Regelmäßige Rundmails, Nutzung neuer Medien
- 47 ➤ Auswertung der Mitgliederlisten

- 48 ➤ Vorbereitung Tarifauseinandersetzung
- 49 ➤ Sprechstunden zur Verfügung stellen und Besuche vor Ort am Arbeitsplatz
- 50 ➤ Weitere Betreuungskapazität zu schaffen
- 51 ✕ Ein genauerer Plan wird noch ausgearbeitet

1 Beschluss des Hamburger Gewerkschaftstags 30.4.24

## 2 **Friedensbildung und zivile Entwicklung gegen Militarisierung**

3 Die GEW Hamburg bekräftigt ihr Engagement für Völkerverständigung im Rahmen der  
4 Gewerkschaftsinternationalen, durch die Förderung von internationalen Schüler\*innen- und  
5 Studierendenaustauschen sowie von Kooperationen für nichtmilitärische und friedliche Projekte auf  
6 ethisch verantwortlicher Grundlage im Wissenschaftsbereich als Mittel der Friedensbildung und  
7 Friedenssicherung.

8 Die GEW Hamburg unterstützt die Argumentation der bayrischen Kolleg\*innen gegen das Gesetz zur  
9 Förderung der Bundeswehr in Bayern, mit dem u. a. der Einsatz der Bundeswehr in den Schulen  
10 intensiviert werden soll ([https://www.gew-bayern.de/aktuelles/detailseite/zum-gesetzentwurf-zur-](https://www.gew-bayern.de/aktuelles/detailseite/zum-gesetzentwurf-zur-foerderung-der-bundeswehr-in-bayern)  
11 [foerderung-der-bundeswehr-in-bayern](https://www.gew-bayern.de/aktuelles/detailseite/zum-gesetzentwurf-zur-foerderung-der-bundeswehr-in-bayern)).

12 Die GEW Hamburg verteidigt den Beutelsbacher Konsens: Gesellschaftlich kontroverse Positionen  
13 müssen auch in den Schulen kontrovers diskutiert werden. Um das zu befördern, werden wir  
14 verstärkt über die Fortbildungsangebote des Instituts für konstruktive Konfliktaustragung und  
15 Mediation (IKM) für Erwachsene, Kinder und Jugendliche informieren ([www.ikm-hamburg.de](http://www.ikm-hamburg.de)).

16 Wir bekräftigen die Forderung an den Hamburger Senat nach Einrichtung einer „Servicestelle  
17 Friedensbildung“, um auf diesem Weg in den Bildungseinrichtungen die Perspektive ziviler  
18 Konfliktlösung statt der Orientierung auf militärische Konfliktbearbeitung zu stärken.

19 Wir lehnen das Projekt „Dein Jahr für Deutschland“, mit dem auch Minderjährige von der  
20 Bundeswehr für den Kriegsdienst geködert werden sollen, ab und sprechen uns gegen die  
21 Wiedereinführung der Wehrpflicht aus.



**Hamburger Gewerkschaftstag  
am 30. April 2024**

# **Wahlergebnisse**

## **1. Schriftführer/in**

(Protokollant/in Geschäftsführender Ausschuss)

**Sabine Lafrentz**

Einstimmig gewählt

## **Landesschiedskommission**

(Zu wählen waren drei Mitglieder und drei StellvertreterInnen)

**Frieder Bachteler**

**Marianne Hansen**

**Klaus Bernhardt**

**Volker Peters**

**Jens Kastner**

Einstimmig gewählt bei 3 Enth.

## Wahl Hamburger Delegierte zum GEW Gewerkschaftstag 2025

### Informationen und Satzungsvorschriften

- Delegiertenzahl Hamburg: **16**, dabei sind folgende Satzungsvorschriften zu berücksichtigen:
  - \* alle vier Organisationsbereiche müssen vertreten sein: Schule, Kinder- und Jugendhilfe, Berufliche Bildung und Weiterbildung, Hochschule und Forschung
  - \* mindestens je ein\*e Delegierte\*r aus den Bereichen Junge GEW, Studierende und BG RuheständlerInnen
  - \* die Mitglieder des HV (bei uns in HH derzeit Sven Quiring und Yvonne Heimbüchel) sind extra delegiert, ebenso die Vorsitzenden der Bundesfachgruppen

<b>Nr.</b>	<b>Kandidat/in</b>	<b>Aus der Fachgruppe / Personengruppe</b>	<b>Stimmen- zahl</b>
1.	Helene Fuchs	Studierende	109
2.	Bodo Haß	FG PTF	105
3.	Detlef Zunker	FG Erwachsenenbildung	95
4.	Terk Mohr	FG STS	87
5.	Amrey Depenau	FG Beruf	83
6.	Mario Koch	FG So	81
7.	Jan Voß	FG Grundschulen	80
8.	Sari Lääperi	FG KiJu	79
9.	Wiebke Ingwersen	FG KiJu	78
10.	Stephanie Wazinski	FG Grundschulen	77
11.	Robert Kurz	Junge GEW	75
12.	Cathrin Stoffers	FG STS	72
13.	Florian Muhl	FG HuF	71
14.	Dagmar Semrau	FG Beruf	67
15.	Uta Stremmel	FG Gymnasien	66
16.	Christel Sohns	BG RuheständlerInnen	49
17.	Daniel Heitmann	FG PTF	66
18.	Jan Albertsen	Junge GEW	64
19.	Marlene Laasch	Studierende	60
20.	Willi Bartels	BG RuheständlerInnen	48
21.	Anke Grambow	FG STS	45
22.	Kai Kobelt	FG Beruf	44
23.	Marianne Hansen	BG RuheständlerInnen	41
24.	Stephanie Zuber	FG HuF	38
25.	Kordula Leites	FG Gymnasien	37
26.	Karen Ehlers	BG RuheständlerInnen	36
27.	Gabi Mai	FG Gymnasien	32
28.	Margarete Eisele-Becker	BG RuheständlerInnen	22
29.	Hein Hocker	BG RuheständlerInnen	19
30.	Birgit Adrians	BG RuheständlerInnen	13

Die Delegierten 1.-16. sind gewählt. Christel Sohns rückt dazu, weil ein\*e Vertreter\*in der BG Ruheständler\*innen nach Satzung vertreten sein muss und sie die Kandidatin mit der höchsten Stimmzahl aus der Personengruppe ist.

Die Kandidat\*innen 17.-30. sind als Ersatzdelegierte gewählt. Falls jemand aus den Plätzen 1.-16. ausfällt, werden wir versuchen, diese Person mit eine\*r Ersatzdelegierte\*n aus der gleichen Fach- oder Personengruppe zu ersetzen.